

CATALOGUE 2026





SOCIALYS

LE POUVOIR D'AGIR

SOCIALYS est un **organisme de formation, de recrutement et de conseil**, spécialisé dans le secteur du social et médico-social, qui intervient partout en France.

→ **Notre engagement** : soutenir le bien-être et l'inclusion des usagers, et améliorer la qualité de vie au travail des accompagnants.

→ **Notre combat** : permettre à chacun d'être le premier acteur de sa vie pour trouver sa place dans la société, et prendre soin de ceux qui prennent soin.

LES RAISONS DE FAIRE APPEL À SOCIALYS

La formation des professionnels socio-éducatifs, médico-sociaux, paramédicaux et des travailleurs handicapés, et l'analyse des pratiques professionnelles. Cette dernière favorise un apprentissage collectif à partir de l'analyse de situations. Il s'agit d'un espace pendant lequel un expert extérieur à la structure encadre un groupe de professionnels pour échanger sur une situation de travail, l'analyser, identifier les difficultés rencontrées et faire ainsi évoluer les pratiques.

Le conseil RH dans l'organisation et le fonctionnement des structures, ainsi que **le recrutement des professionnels** pour les établissements sociaux et médico-sociaux : chasse, analyse cv, publication d'annonce, présélection, tests de personnalités, entretiens, intégration.

→ **Dans les secteurs de** : l'enfance et petite enfance, la protection de l'enfance, le handicap, les personnes âgées dépendantes, l'inclusion sociale, le sanitaire et social



NOTRE VALEUR AJOUTÉE

Directeur d'établissement ou DRH, soucieux du bien-être des usagers et de la qualité de vie au travail des travailleurs sociaux et médico-sociaux, nous sommes à l'écoute de vos besoins. **SOCIALYS** inscrit ses partenariats dans la durée et se positionne comme le vecteur incontournable des compétences de votre structure depuis le recrutement jusqu'à la formation des salariés :

- **SOCIALYS est certifié QUALIOPI** sous le n° 793915/r3 et reconnu auprès des OPCO (OPCO Santé, UNIFORMATION, FAFSEA, ANFH, OPCALIA...), mais aussi déclaré auprès de la DREETS (n° 84 26 04493 26), de l'OGDPC (enregistré et évalué favorablement sous le n° 4279 pour la mise en œuvre du DPC - Développement Professionnel Continu).
- **Notre expertise du terrain** nous offre une parfaite connaissance des publics accompagnés et des préoccupations rencontrées par les professionnels dans leurs pratiques. Notre implication dans des missions de conseil et d'évaluations externes nous permet de rattacher nos prestations aux nombreuses évolutions réglementaires du secteur médico-social et aux dernières recommandations de bonnes pratiques professionnelles de l'HAS.
- **Nos programmes de formation sur-mesure** sont adaptés à vos besoins pour répondre aux enjeux du terrain, tandis que notre suivi administratif assure une gestion efficace. En choisissant notre entreprise, vous bénéficiez d'une expertise reconnue, d'une approche personnalisée, d'un suivi de qualité et d'une collaboration basée sur la confiance. Faites confiance à une équipe expérimentée qui met vos besoins au cœur de ses préoccupations.
- Nous intégrons **une procédure d'évaluation** à l'ensemble de nos formations mais aussi dans le cadre des dispositifs de supervision, d'analyse des pratiques ou de régulation que nous animons. Nous utilisons des questionnaires de recueil des attentes en amont, des tests d'intégration des connaissances acquises et des questionnaires d'évaluation en fin de formation. Un bilan pédagogique est réalisé à l'issue de chaque action. Il sert de support pour échanger avec la direction autour de pistes et d'axes d'amélioration.
- Pour **identifier et retenir les meilleurs profils**, nous déployons un véritable accompagnement stratégique sur chaque recrutement : le périmètre du poste, les évolutions organisationnelles, l'anticipation des besoins, l'état du marché et les profils existants. Un outil de suivi en ligne offre une vision globale des candidats approchés, des prises de notes, dans la meilleure agilité. Dans ce cadre, SOCIALYS sait travailler dans l'urgence, gérer les situations sensibles, de confidentialité extrême ou nécessitant une adaptation particulière dans le temps ou la stratégie du recrutement.



SOMMAIRE

FORMATIONS	5
→ PROTECTION DE L'ENFANCE	6
→ HANDICAP	10
→ ENFANCE & PETITE ENFANCE.....	14
→ PERSONNES ÂGÉES DÉPENDANTES	18
→ INCLUSION SOCIALE.....	22
→ ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES	26
FORMATIONS DES PROFESSIONNELS PARAMÉDICAUX	28
FORMATIONS DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS	33
CONSEIL RH	36
RÉFÉRENCES	38
CONTACT.....	39
NOUS REJOINDRE	39



FORMATIONS

DES PROFESSIONNELS SOCIO-EDUCATIFS ET MEDICO-SOCIAUX

Les compétences de vos équipes sont le pilier de l'accompagnement des usagers. Avec rigueur, engagement et adaptabilité, nous formons vos salariés sur toutes les compétences fondamentales pour votre structure, avec des intervenants sélectionnés pour leur valeurs et expertise.

- **Besoin de faire monter vos équipes en compétences ?**

Nos programmes de formation sont conçus sur-mesure selon les besoins de votre structure et de vos salariés.

- **Vous élaborez votre plan de formation pour l'année prochaine ?**

Ensemble, faisons le point sur vos besoins et construisons le parcours de formation adapté aux besoins collectifs de votre structure, et aux besoins individuels de vos salariés.

- **Association ou acteur privé ?**

SOCIALYS est certifié QUALIOPI et nos formations sont finançables par votre OPCO.

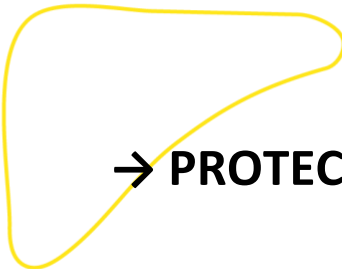
Ensemble, améliorons l'accompagnement des personnes en vulnérabilité, formons votre personnel selon les besoins individuels de chacun et la politique de l'établissement.

Pour garantir les meilleurs accompagnements, Certifiés QUALIOPI et OGDPC, nous intervenons sur tout le territoire national et dans les DOM, directement dans votre établissement. Nos programmes sont personnalisés : ils sont toujours construits à partir de vos besoins. Nos formations sont spécifiquement adaptées aux attentes des participants, à votre politique institutionnelle, ainsi qu'au cadre légal ou réglementaire.

- Protection de l'enfance
- Handicap
- Enfance & petite enfance
- Personnes âgées dépendantes
- Insertion Sociale

Nos formations auprès des travailleurs sociaux et médico-sociaux ou des personnels éducatifs sont toujours ancrées dans la pratique professionnelle et le travail de terrain. Notre pédagogie est active et participative. Chaque formation intègre des temps d'analyse des pratiques professionnelles et des mises en situation pour renforcer l'intégration des apprentissages.

Nous intervenons dans toute la France, directement dans votre établissement. Voici quelques thématiques sur lesquelles nous sommes souvent sollicités.



→ PROTECTION DE L'ENFANCE

“PLACER L’ENFANT AU CŒUR DU PROJET.”

Catalogue de formations destinées aux
Professionnels intervenant auprès de jeunes enfants, enfants ou d'adolescents

Management :

- Posture du Manager et techniques managériales
- Juste distance professionnelle du Manager et stratégies de communication
- Susciter l'adhésion et la motivation des personnels
- Conduite de réunions
- Communication interne
- Communication externe
- Cohésion d'équipe et prévention des conflits
- Accompagnement au changement
- Conduite des entretiens RH (professionnels, d'évaluation...)
- Recrutement et GPEC
- Droit social
- Manager la démarche Qualité
- Manager les écrits professionnels
- Manager la Qualité de vie au travail
- La formalisation des procédures
- Les responsabilités juridiques relatives aux fonctions de Direction
- Organiser la continuité de Direction
- Marketing social et développement de la structure

Recommandations de bonnes pratiques et cadre réglementaire :

- L'élaboration du Projet d'établissement ou de service
- Veille et appropriation des Recommandations de bonnes pratiques
- Bienveillance et prévention des maltraitances
- L'éthique professionnelle
- La gestion de l'information et la protection des données personnelles
- Le secret professionnel et le secret partagé
- Le consentement éclairé
- Les écrits professionnels
- Traduire ses écrits en FALC pour les rendre accessibles
- Le dossier individualisé numérisé et le passage au numérique
- L'élaboration et le suivi des Projets personnalisés
- Rôles et fonctions du Référent/Coordinateur de Projet
- Les référentiels de compétences
- Gagner en efficacité dans ses bilans et comptes-rendus
- Les outils de diagnostic et d'évaluation



- L'implication de l'usager dans les écrits
- Participation, co-construction avec les usagers et accès à la citoyenneté
- Les Mesures de Protection des Mineurs
- La rédaction d'une information préoccupante
- Evaluation interne et évaluation externe
- Travail en réseaux et développement des partenariats

Adapter les pratiques aux spécificités de l'accueil de l'enfance :

- L'accueil d'enfants porteurs de handicap
- L'accompagnement des MNA (Mineurs Non Accompagnés)
- L'agressivité et la colère chez l'enfant et l'adolescent
- Le développement psychoaffectif
- Les transgressions chez l'enfant et l'adolescent
- Les pleurs
- Le sommeil
- L'alimentation
- La gestion des émotions
- Les relations précoces mère-enfant
- L'observation, le verbal et le non verbal
- Les enfants ou adolescents dits « perturbateurs »
- L'enfant ou l'adolescent hospitalisé
- Les Troubles Psychiques, la Psychopathologie
- Les troubles du comportement
- Autisme et TSA
- Les troubles de l'apprentissage
- Les Troubles DYS
- Les Troubles de l'attention (hyperactivité...)
- Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM)
- Le travail au domicile
- Le travail de nuit

Posture professionnelle, Ecoute et Communication :

- Les nouvelles techniques de communication
- Affectivité et juste distance professionnelle dans la relation aux enfants et aux parents
- La communication avec les parents
- La communication non violente
- La communication par l'humour
- L'organisation du premier accueil de l'enfant et la période d'adaptation
- Techniques d'écoute et de relation d'aide auprès des enfants ou adolescents en souffrance
- Les Techniques de communication alternatives (mineurs mutiques ou non verbaux) : stratégies de communication non verbales, méthodes TEACCH, Makaton, ABA, PECS...
- Gérer ses émotions dans le travail (stress, colère, impuissance, tristesse, usure...)
- Prise de parole en public

Améliorer les pratiques de soin ou d'accompagnement au quotidien :



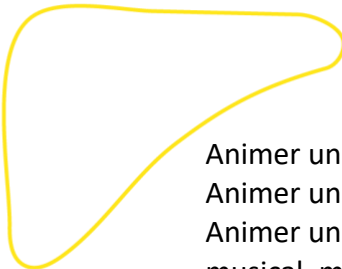
Prévenir et gérer les discriminations (sexisme, racisme, homophobie...)
Interculturalité et prise en compte des différences culturelles
Vie affective et sexualité des mineurs et jeunes majeurs en institution
Hygiène, hygiène de vie et image de soi : comment mieux accompagner ?
La nutrition (alimentation, risques, diabète...)
Construction du soi et estime de soi chez le jeune enfant ou l'adolescent
Prévenir et gérer les conduites à risques ou les addictions (produits, jeux, comportements, etc)
Repérage, évaluation et prise en charge de la douleur
Prévention et gestion du risque infectieux
Prévention des infections nosocomiales
Le circuit du Médicament

Gestion des situations problématiques ou délicates :

Prévention et gestion des situations difficiles
Prévention et gestion des conflits
Prévention et gestion de la violence et de l'agressivité
Self-défense et autoprotection
L'accompagnement des enfants ou adolescents angoissés
L'accompagnement des personnes traumatisées (abus, inceste, violences...)
L'accompagnement des personnes cérébro-lésées
Religion, laïcité et prévention des phénomènes de radicalisation
Prévenir et gérer les fugues
Prévenir et gérer le risque suicidaire
Gérer les urgences vitales
Le deuil (deuil d'un parent, deuil d'un enfant, deuil périnatal...)

Outils d'analyse, Méthodes et Techniques d'accompagnement :

La pair-aidance
L'approche systémique
Le Génogramme
Le Pouvoir d'agir
L'autodétermination
L'Analyse transactionnelle
Les méthodes de L'Aller Vers
L'Education Thérapeutique (ETP)
Stimulation sensorielle et Approche Snoezelen
La méthode FALC
LSF (Langue des Signes)
La PNL
Les TCC
L'EMDR
L'EFT
Activités libres et activités dirigées
L'éveil psychomoteur
Le massage bébé
Animer un groupe de paroles d'enfants ou d'adolescents



Animer un débat ou une réunion avec des outils participatifs
Animer un atelier de sophrologie / relaxation
Animer un atelier de Médiation thérapeutique (art, théâtre, contes, marionnettes, musical, médiation animale...)
Animer des ateliers d'alphabétisation

Organisation du travail, santé, risques professionnels et qualité de vie au travail :

Gestes et Postures, Troubles Musculo-squelettiques, Manutention humaine...
Prévention et gestion des Risques Psycho-sociaux (stress, usure...)
Fin de carrière en secteur médico-social et préparation à la retraite
Organisation du travail, gestion du temps et des priorités
L'élaboration du Document unique
La Qualité de vie au travail
Informatique : Outils bureautiques, Outils collaboratifs et réseaux sociaux...
Création graphique : concevoir, adapter et diffuser des supports de communication
Éducation aux médias et à l'information : fake news et liberté d'expression
Développement durable, Environnement...

Soutien des équipes :

Analyse des pratiques professionnelles
Supervision
Régulation d'équipe
Séminaires de cohésion
Soutien individuel d'un salarié en difficulté

Fonctions supports :

La Fonction « Accueil » en institution
Personnels « techniques » : Posture, communication et sensibilisation aux spécificités du secteur de l'enfance
La Restauration en institution : HACCP, manger sain et restauration durable, plateaux repas, cuisine sous vide...
Nettoyage et hygiène des locaux, bio-nettoyage...
La méthode RABC : circuit et hygiène du linge

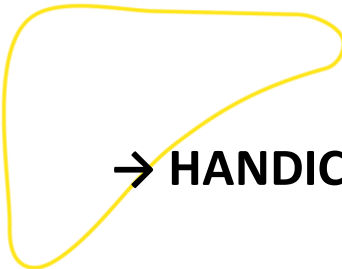
Pour les :

- Centres départementaux de l'enfance et de la famille (CDEF)
- Foyers de l'enfance
- Maisons d'enfants à caractère social (MECS) et pouponnières
- Placement éducatif à domicile (PEAD), Aide éducative à domicile (AED) et action éducative en milieu ouvert (AEMO)

NOS INTERVENTIONS

Sont toujours construites sur mesure et adaptées spécifiquement à vos besoins.
Nous intervenons directement dans votre établissement.

=> [Recevoir un programme personnalisé.](#)



→ **HANDICAP**

**“CHAQUE DIFFÉRENCE
DEVIENT UNE FORCE.”**

Catalogue de nos formations destinées aux
Professionnels intervenant auprès de personnes en situation de handicap

Management :

- Posture du Manager et techniques managériales
- Juste distance professionnelle du Manager et stratégies de communication
- Susciter l'adhésion et la motivation des personnels
- Conduite de réunions
- Communication interne
- Communication externe
- Cohésion d'équipe et prévention des conflits
- Accompagnement au changement
- Conduite des entretiens RH (professionnels, d'évaluation...)
- Recrutement et GPEC
- Droit social
- Manager la démarche Qualité
- Manager les écrits professionnels
- Manager la Qualité de vie au travail
- La formalisation des procédures
- Les responsabilités juridiques relatives aux fonctions de Direction
- Organiser la continuité de Direction
- Marketing social et développement commercial

Recommandations de bonnes pratiques et cadre réglementaire :

- L'élaboration du Projet d'établissement ou de service
- Veille et appropriation des Recommandations de bonnes pratiques
- Bientraitance et prévention des maltraitances
- L'éthique professionnelle
- La gestion de l'information et la protection des données personnelles
- Le secret professionnel
- Le consentement éclairé
- Les écrits professionnels
- Traduire ses écrits en FALC pour les rendre accessible
- Le dossier individualisé numérisé et le passage au numérique
- L'élaboration et le suivi des Projets personnalisés
- Rôles et fonctions du Référent/Coordinateur de Projet
- Les référentiels de compétences
- Gagner en efficacité dans ses bilans et comptes-rendus
- Les outils de diagnostic et d'évaluation
- L'implication de l'utilisateur dans les écrits



Participation, co-construction avec les usagers et accès à la citoyenneté
Les Mesures de Protection Judiciaire des Majeurs
Evaluation interne et évaluation externe
Travail en réseaux et développement des partenariats

Adapter les pratiques aux spécificités du handicap :

Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM)
Les différents types de handicap et l'évolution des publics accueillis en institution
Le Polyhandicap
Les Troubles Psychiques et la Psychopathologie
Les Troubles bipolaires
Les Troubles psychotiques
Les troubles du comportement
Autisme et TSA
Les troubles de l'apprentissage
Les Troubles DYS
Les Troubles de l'attention (hyperactivité...)
L'accompagnement des Personnes handicapées vieillissantes
Le simulateur de vieillissement
Le travail au domicile de la personne
Le travail de nuit
Moniteur d'atelier en ESAT : Les fondamentaux

Posture professionnelle, Ecoute et Communication :

Les nouvelles techniques de communication
Affectivité et juste distance professionnelle dans la relation aux personnes accompagnées
La communication avec les familles ou les aidants
La communication non violente
La communication par l'humour
Techniques d'écoute et de relation d'aide auprès des usagers en souffrance
Les Techniques de communication alternatives (personnes mutiques, non verbales) : stratégies de communication non verbales, méthodes TEACCH, Makaton, ABA, PECS...
Gérer ses émotions dans le travail (stress, colère, impuissance, tristesse, usure...)
Prise de parole en public

Améliorer les pratiques de soin ou d'accompagnement au quotidien :

Prévenir et gérer les discriminations (sexisme, racisme, homophobie...)
Interculturalité et prise en compte des différences culturelles
Vie affective et sexualité des personnes accueillies en institution
Hygiène, hygiène de vie et image de soi : comment mieux accompagner ?
Les toilettes thérapeutiques
La nutrition (alimentation, risques de fausses routes, diabète...)
Construction du soi et estime de soi chez l'enfant ou le jeune adulte en situation de handicap
Prévenir et gérer les conduites à risques ou les addictions (produits, jeux, comportements, etc)



- Repérage, évaluation et prise en charge de la douleur
- Prévention et gestion du risque infectieux
- Prévention des infections nosocomiales
- Le circuit du Médicament
- La prévention des escarres
- Prévenir et gérer les chutes

Gestion des situations problématiques ou délicates :

- Prévention et gestion des situations difficiles
- Prévention et gestion des conflits
- Prévention et gestion de la violence et de l'agressivité
- Self-défense et autoprotection
- L'accompagnement des personnes angoissées
- L'accompagnement des personnes cérébro-lésées
- L'accompagnement des personnes traumatisées (abus, inceste, violences...)
- Religion, laïcité et prévention des phénomènes de radicalisation
- Prévenir et gérer les fugues
- Prévenir et gérer le risque suicidaire
- Gérer les urgences vitales
- L'accompagnement de fin de vie, le deuil

Outils d'analyse, Méthodes et Techniques d'accompagnement :

- La pair-aidance
- L'approche systémique
- Le Génogramme
- Le Pouvoir d'agir
- L'autodétermination
- L'Analyse transactionnelle
- Les méthodes de L'Aller Vers
- L'Education Thérapeutique (ETP)
- Stimulation sensorielle et Approche Snoezelen
- La méthode FALC
- LSF (Langue des Signes)
- La PNL
- Les TCC
- L'EMDR
- L'EFT
- Animer un groupe de paroles
- Animer un débat ou une réunion avec des outils participatifs
- Animer un atelier de sophrologie / relaxation
- Animer un atelier de Médiation thérapeutique (art, théâtre, contes, marionnettes, musical, médiation animale...)
- Animer des ateliers d'alphabétisation

Organisation du travail, santé, risques professionnels et qualité de vie au travail :

- Gestes et Postures, Troubles Musculo-squelettiques, Manutention humaine...
- Prévention et gestion des Risques Psycho-sociaux (stress, usure...)



Fin de carrière en secteur médico-social et préparation à la retraite
Organisation du travail, gestion du temps et des priorités
L'élaboration du Document unique
La Qualité de vie au travail
Informatique : Outils bureautiques, Outils collaboratifs et réseaux sociaux...
Création graphique : concevoir, adapter et diffuser des supports de communication
Éducation aux médias et à l'information : fake news et liberté d'expression
Développement durable, Environnement...

Soutien des équipes :

Analyse des pratiques professionnelles
Supervision
Régulation d'équipe
Séminaires de cohésion
Soutien individuel d'un salarié en difficulté

Fonctions supports :

La Fonction « Accueil » en institution
Personnels « techniques » : Posture, communication et sensibilisation aux spécificités du handicap
La Restauration en institution : HACCP, manger sain et restauration durable, plateaux repas, cuisine sous vide, préparation et valorisation des repas mixés, repas thérapeutique...
Nettoyage et hygiène des locaux, bio-nettoyage...
La méthode RABC : circuit et hygiène du linge
Formation des encadrants techniques en ESAT

Formation des Travailleurs Handicapés en ESAT ou EA :

→ Prenez connaissance de notre catalogue spécifique

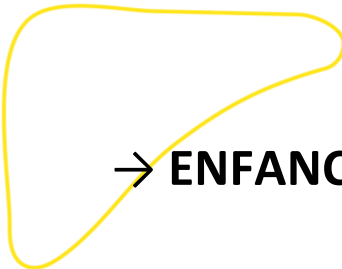
Pour les :

- Établissement et service d'aide par le travail (ESAT) et entreprise adaptée (EA)
- Institut médicoéducatif (IME) comprenant institut médico-pédagogique (IMP) et médico-professionnel (IMPro)
- Service d'accompagnement à la vie sociale (SAVS), Service d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD), Service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés (SAMSAH)
- Institut thérapeutique, éducatif et pédagogique (ITEP)
- Maison d'accueil spécialisé (MAS) et foyer d'accueil médicalisé (FAM), foyer de vie, foyer de jour

NOS INTERVENTIONS

Sont toujours construites sur mesure et adaptées spécifiquement à vos besoins.
Nous intervenons directement dans votre établissement.

=> [Recevoir un programme personnalisé.](#)



→ ENFANCE & PETITE ENFANCE

“CONSTRUIRE LES HÉROS DE DEMAIN.”

Catalogue de nos formations destinées aux
Professionnels intervenant auprès de jeunes enfants, enfants ou d'adolescents

Management :

- Posture du Manager et techniques managériales
- Juste distance professionnelle du Manager et stratégies de communication
- Susciter l'adhésion et la motivation des personnels
- Conduite de réunions
- Communication interne
- Communication externe
- Cohésion d'équipe et prévention des conflits
- Accompagnement au changement
- Conduite des entretiens RH (professionnels, d'évaluation...)
- Recrutement et GPEC
- Droit social
- Manager la démarche Qualité
- Manager les écrits professionnels
- Manager la Qualité de vie au travail
- La formalisation des procédures
- Les responsabilités juridiques relatives aux fonctions de Direction
- Organiser la continuité de Direction
- Marketing social et développement de la structure

Recommandations de bonnes pratiques et cadre réglementaire :

- L'élaboration du Projet d'établissement ou de service
- Veille et appropriation des Recommandations de bonnes pratiques
- Bientraitance et prévention des maltraitances
- L'éthique professionnelle
- La gestion de l'information et la protection des données personnelles
- Le secret professionnel et le secret partagé
- Le consentement éclairé
- Les écrits professionnels
- Traduire ses écrits en FALC pour les rendre accessible
- Le dossier individualisé numérisé et le passage au numérique
- L'élaboration et le suivi des Projets personnalisés
- Rôles et fonctions du Référent/Coordinateur de Projet
- Les référentiels de compétences
- Gagner en efficacité dans ses bilans et comptes-rendus
- Les outils de diagnostic et d'évaluation



- L'implication de l'usager dans les écrits
- Participation, co-construction avec les usagers et accès à la citoyenneté
- Les Mesures de Protection des Mineurs
- La rédaction d'une information préoccupante
- Evaluation interne et évaluation externe
- Travail en réseaux et développement des partenariats

Adapter les pratiques aux spécificités de l'accueil de l'enfance :

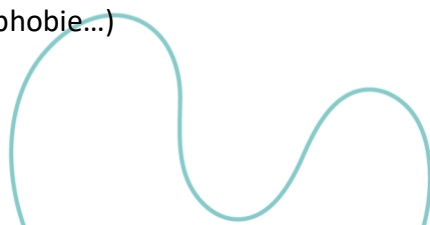
- L'accueil d'enfants porteurs de handicap
- L'accompagnement des MNA (Mineurs Non Accompagnés)
- L'agressivité et la colère chez l'enfant et l'adolescent
- Le développement psychoaffectif
- Les transgressions chez l'enfant et l'adolescent
- Les pleurs
- Le sommeil
- L'alimentation
- La gestion des émotions
- Les relations précoces mère-enfant
- L'observation, le verbal et le non verbal
- Les enfants ou adolescents dits « perturbateurs »
- L'enfant ou l'adolescent hospitalisé
- Les Troubles Psychiques, la Psychopathologie
- Les troubles du comportement
- Autisme et TSA
- Les troubles de l'apprentissage
- Les Troubles DYS
- Les Troubles de l'attention (hyperactivité...)
- Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM)
- Le travail au domicile
- Le travail de nuit

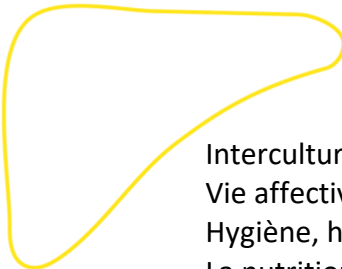
Posture professionnelle, Ecoute et Communication :

- Les nouvelles techniques de communication
- Affectivité et juste distance professionnelle dans la relation aux enfants et aux parents
- La communication avec les parents
- La communication non violente
- La communication par l'humour
- L'organisation du premier accueil de l'enfant et la période d'adaptation
- Techniques d'écoute et de relation d'aide auprès des enfants ou adolescents en souffrance
- Les Techniques de communication alternatives (mineurs mutiques ou non verbaux) : stratégies de communication non verbales, méthodes TEACCH, Makaton, ABA, PECS...
- Gérer ses émotions dans le travail (stress, colère, impuissance, tristesse, usure...)
- Prise de parole en public

Améliorer les pratiques de soin ou d'accompagnement au quotidien :

- Prévenir et gérer les discriminations (sexisme, racisme, homophobie...)





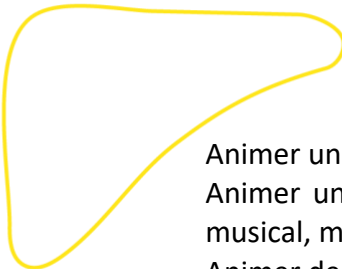
- Interculturalité et prise en compte des différences culturelles
- Vie affective et sexualité des mineurs et jeunes majeurs en institution
- Hygiène, hygiène de vie et image de soi : comment mieux accompagner ?
- La nutrition (alimentation, risques, diabète...)
- Construction du soi et estime de soi chez le jeune enfant ou l'adolescent
- Prévenir et gérer les conduites à risques ou les addictions (produits, jeux, comportements, etc)
- Repérage, évaluation et prise en charge de la douleur
- Prévention et gestion du risque infectieux
- Prévention des infections nosocomiales
- Le circuit du Médicament

Gestion des situations problématiques ou délicates :

- Prévention et gestion des situations difficiles
- Prévention et gestion des conflits
- Prévention et gestion de la violence et de l'agressivité
- Self-défense et autoprotection
- L'accompagnement des enfants ou adolescents angoissés
- L'accompagnement des personnes traumatisées (abus, inceste, violences...)
- L'accompagnement des personnes cérébro-lésées
- Religion, laïcité et prévention des phénomènes de radicalisation
- Prévenir et gérer les fugues
- Prévenir et gérer le risque suicidaire
- Gérer les urgences vitales
- Le deuil (deuil d'un parent, deuil d'un enfant, deuil périnatal...)

Outils d'analyse, Méthodes et Techniques d'accompagnement :

- La pair-aidance
- L'approche systémique
- Le Génogramme
- Le Pouvoir d'agir
- L'autodétermination
- L'Analyse transactionnelle
- Les méthodes de L'Aller Vers
- L'Education Thérapeutique (ETP)
- Stimulation sensorielle et Approche Snoezelen
- La méthode FALC
- LSF (Langue des Signes)
- La PNL
- Les TCC
- L'EMDR
- L'EFT
- Activités libres et activités dirigées
- L'éveil psychomoteur
- Le massage bébé
- Animer un groupe de paroles d'enfants ou d'adolescents
- Animer un débat ou une réunion avec des outils participatifs



Animer un atelier de sophrologie / relaxation
Animer un atelier de Médiation thérapeutique (art, théâtre, contes, marionnettes, musical, médiation animale...)
Animer des ateliers d'alphabétisation

Organisation du travail, santé, risques professionnels et qualité de vie au travail :

Gestes et Postures, Troubles Musculo-squelettiques, Manutention humaine...
Prévention et gestion des Risques Psycho-sociaux (stress, usure...)
Fin de carrière en secteur médico-social et préparation à la retraite
Organisation du travail, gestion du temps et des priorités
L'élaboration du Document unique
La Qualité de vie au travail
Informatique : Outils bureautiques, Outils collaboratifs et réseaux sociaux...
Création graphique : concevoir, adapter et diffuser des supports de communication
Éducation aux médias et à l'information : fake news et liberté d'expression
Développement durable, Environnement...

Soutien des équipes :

Analyse des pratiques professionnelles
Supervision
Régulation d'équipe
Séminaires de cohésion
Soutien individuel d'un salarié en difficulté

Fonctions supports :

La Fonction « Accueil » en institution
Personnels « techniques » : Posture, communication et sensibilisation aux spécificités du secteur de l'enfance
La Restauration en institution : HACCP, manger sain et restauration durable, plateaux repas, cuisine sous vide...
Nettoyage et hygiène des locaux, bio-nettoyage...
La méthode RABC : circuit et hygiène du linge

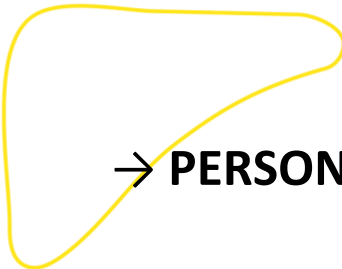
Pour les :

- Crèche municipale et centre communal d'action sociale (CCAS)
- Micro-crèche
- Lieu d'accueil parent-enfant (LAEP)
- Relais petite enfance (REP)

NOS INTERVENTIONS

Sont toujours construites sur mesure et adaptées spécifiquement à vos besoins.
Nous intervenons directement dans votre établissement.

=> [Recevoir un programme personnalisé.](#)



→ PERSONNES ÂGÉES DÉPENDANTES

**“SOUTENIR
NOS AINÉS.”**

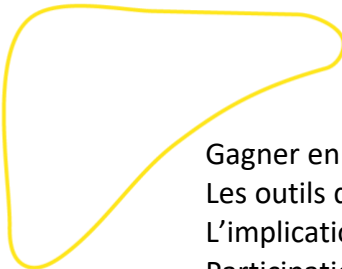
Catalogue de nos formations destinées aux
Professionnels intervenant auprès de personnes âgées dépendantes

Management :

- Posture du Manager et techniques managériales
- Juste distance professionnelle du Manager et stratégies de communication
- Susciter l'adhésion et la motivation des personnels
- Conduite de réunions
- Communication interne
- Communication externe
- Cohésion d'équipe et prévention des conflits
- Accompagnement au changement
- Conduite des entretiens RH (professionnels, d'évaluation...)
- Recrutement et GPEC
- Droit social
- Manager la démarche Qualité
- Manager les écrits professionnels
- Manager la Qualité de vie au travail
- La formalisation des procédures
- Les responsabilités juridiques relatives aux fonctions de Direction
- Organiser la continuité de Direction
- Marketing social et développement commercial

Recommandations de bonnes pratiques et cadre réglementaire :

- L'élaboration du Projet d'établissement ou de service
- Veille et appropriation des Recommandations de bonnes pratiques
- Bientraitance et prévention des maltraitances
- L'éthique professionnelle
- La gestion de l'information et la protection des données personnelles
- Le secret professionnel
- Le consentement éclairé
- Les écrits professionnels
- Le dossier individualisé numérisé et le passage au numérique
- Les Transmissions ciblées
- L'écriture des Projets de soin
- Place et rôle de l'IDE coordinatrice
- L'élaboration et le suivi des Projets personnalisés
- Rôles et fonctions du Référent/Coordinateur de Projet
- Les référentiels de compétences



- Gagner en efficacité dans ses bilans et comptes-rendus
- Les outils de diagnostic et d'évaluation
- L'implication de la personne âgée dans les écrits
- Participation, co-construction avec les personnes accompagnées et accès à la citoyenneté
- Les Mesures de Protection Judiciaire des Majeurs
- Evaluation interne et évaluation externe
- Travail en réseaux et développement des partenariats

Adapter les pratiques aux spécificités du grand âge et de la dépendance :

- Connaissance du vieillissement et de la personne âgée
- Le simulateur de vieillissement
- Les démences séniles (Alzheimer...)
- L'accompagnement des Personnes handicapées vieillissantes
- Connaissance et gestion des troubles psychiatriques (bipolarité, délires, hallucinations...)
- Prévenir et gérer la dépression / syndrome de glissement chez la personne âgée dépendante
- Mieux gérer les troubles du comportement (cris, désinhibition, refus de soins...)
- Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM)
- Le travail au domicile de la personne âgée dépendante
- Le travail de nuit en EHPAD

Posture professionnelle, Ecoute et Communication :

- Les nouvelles techniques de communication
- Affectivité et juste distance professionnelle dans la relation aux personnes accompagnées
- La communication avec les familles ou les aidants
- La communication non violente
- La communication par l'humour
- Techniques d'écoute et de relation d'aide auprès des personnes en souffrance
- Les Techniques de communication alternatives (personnes mutiques ou non verbales)
- Gérer ses émotions dans le travail (stress, colère, impuissance, tristesse, usure...)
- Prise de parole en public

Améliorer les pratiques de soin ou d'accompagnement au quotidien :

- Prévenir et gérer les discriminations (sexisme, racisme, homophobie...)
- Interculturalité et prise en compte des différences culturelles
- Vie affective et sexualité des personnes accueillies en institution
- Hygiène, hygiène de vie et image de soi : comment mieux accompagner ?
- Les toilettes thérapeutiques
- La nutrition (alimentation, risques de fausses routes, diabète, dépistage et prévention de la dénutrition...)
- Le maintien ou le développement de l'estime de soi chez la personne âgée dépendante
- Prévenir et gérer les conduites à risques ou les addictions (produits, jeux, comportements, etc)



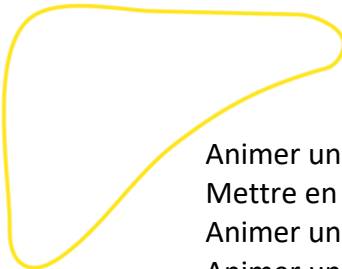
- Repérage, évaluation et prise en charge de la douleur du sujet âgé
- Prévention et gestion du risque infectieux
- Prévention des infections nosocomiales
- Le circuit du Médicament
- La prévention des escarres
- Gestion de l'incontinence et des protections
- Prévenir et gérer les chutes
- Plaies et cicatrisation
- Hygiène et soins des pieds du sujet âgé

Gestion des situations problématiques ou délicates :

- Prévention et gestion des situations difficiles
- Prévention et gestion des conflits
- Prévention et gestion de la violence
- Contenir physiquement la violence (self-défense en milieu de soins)
- Gérer l'agressivité entre résidents lors d'une animation en EHPAD
- L'accompagnement des personnes angoissées (le jour, la nuit)
- L'accompagnement des personnes avec atteintes neurologiques (Parkinson, AVC...)
- L'accompagnement des personnes traumatisées (abus, inceste, violences...)
- Religion, laïcité et prévention des phénomènes de radicalisation
- Prévenir et gérer les « fugues »
- Prévenir et gérer le risque suicidaire
- L'accompagnement de fin de vie, les soins palliatifs, le deuil
- Gérer les urgences vitales
- L'annonce d'un dommage associé aux soins

Outils d'analyse, Méthodes et Techniques d'accompagnement :

- La pair-aidance
- Le Pouvoir d'agir
- L'autodétermination
- L'approche systémique
- Le Génogramme
- L'Analyse transactionnelle
- Les méthodes de L'Aller Vers
- L'Education Thérapeutique (ETP)
- Stimulation sensorielle et Approche Snoezelen
- La méthode FALC
- LSF (Langue des Signes)
- La PNL
- Les TCC
- L'EMDR
- L'EFT
- Réaliser des soins d'esthétique auprès des personnes âgées
- Toucher massage et toucher relationnel
- Animer un groupe de paroles
- Animer un débat ou une réunion avec des outils participatifs
- Animer un atelier de réminiscences ou un atelier mémoire



Animer un atelier de réveil musculaire et gymnastique douce pour personnes âgées
Mettre en place et faire vivre un jardin thérapeutique
Animer un atelier de sophrologie / relaxation
Animer un atelier de Médiation thérapeutique (art, théâtre, contes, marionnettes, musical, médiation animale...)
Adapter les animations aux malades d'Alzheimer : animation flash, animation thérapeutique et animation occupationnelle

Organisation du travail, santé, risques professionnels et qualité de vie au travail :

Gestes et Postures, Troubles Musculo-squelettiques, Manutention humaine...
Prévention et gestion des Risques Psycho-sociaux (stress, usure...)
Fin de carrière en secteur médico-social et préparation à la retraite
Organisation du travail, gestion du temps et des priorités
L'élaboration du Document unique
La Qualité de vie au travail
Informatique : Outils bureautiques, Outils collaboratifs et réseaux sociaux...
Création graphique : concevoir, adapter et diffuser des supports de communication
Éducation aux médias et à l'information : fake news et liberté d'expression
Développement durable, Environnement...

Soutien des équipes :

Analyse des pratiques professionnelles
Supervision
Régulation d'équipe
Séminaires de cohésion
Soutien individuel d'un salarié en difficulté

Fonctions supports :

La Fonction « Accueil » en institution
Personnels « techniques » : Posture, communication et sensibilisation aux spécificités du vieillissement
La Restauration en institution : HACCP, manger sain et restauration durable, préparation et valorisation des repas mixés, repas thérapeutique...
Améliorer le service en salle en EHPAD
Nettoyage et hygiène des locaux, bio-nettoyage...
La méthode RABC : circuit et hygiène du linge en EHPAD

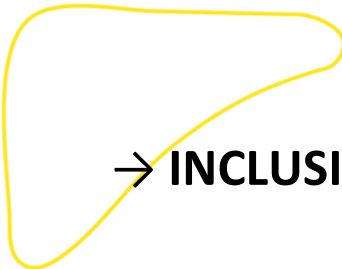
Pour les :

- Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD)
- Service d'aide et d'accompagnement à domicile (SAAD)

NOS INTERVENTIONS

Sont toujours construites sur mesure et adaptées spécifiquement à vos besoins.
Nous intervenons directement dans votre établissement.

=> [Recevoir un programme personnalisé.](#)



→ INCLUSION SOCIALE

“RECONSTRUIRE UN AVENIR.”

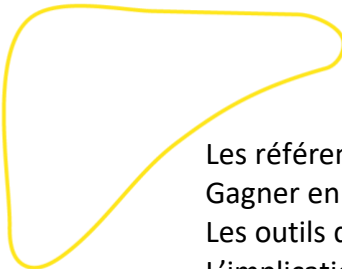
Catalogue de nos formations destinées aux
Professionnels intervenant dans le secteur de l'inclusion sociale

Management :

- Posture du Manager et techniques managériales
- Juste distance professionnelle du Manager et stratégies de communication
- Susciter l'adhésion et la motivation des personnels
- Conduite de réunions
- Communication interne
- Communication externe
- Cohésion d'équipe et prévention des conflits
- Accompagnement au changement
- Conduite des entretiens RH (professionnels, d'évaluation...)
- Recrutement et GPEC
- Droit social
- Manager la démarche Qualité
- Manager les écrits professionnels
- Manager la Qualité de vie au travail
- La formalisation des procédures
- Les responsabilités juridiques relatives aux fonctions de Direction
- Organiser la continuité de Direction
- Marketing social et développement commercial

Recommandations de bonnes pratiques et cadre réglementaire :

- Politiques, dispositifs et acteurs de l'insertion sociale
- Construire et piloter un projet social
- Veille sociale
- Appropriation des Recommandations de bonnes pratiques
- L'élaboration du Projet d'établissement ou de service
- Bientraitance et prévention des maltraitances
- L'éthique professionnelle
- La gestion de l'information et la protection des données personnelles
- Le secret professionnel
- Le consentement éclairé
- Les écrits professionnels
- Traduire ses écrits en FALC pour les rendre accessible
- Le dossier individualisé numérisé et le passage au numérique
- L'élaboration et le suivi des Projets personnalisés
- Rôles et fonctions du Référent/Coordinateur de Projet



- Les référentiels de compétences
- Gagner en efficacité dans ses bilans et comptes-rendus
- Les outils de diagnostic et d'évaluation
- L'implication de l'usager dans les écrits
- Participation, co-construction avec les usagers et accès à la citoyenneté
- Les Mesures de Protection Judiciaire des Majeurs
- Evaluation interne et évaluation externe
- Travail en réseaux, développement des partenariats et stratégies de mécénat

Posture professionnelle, Ecoute et Communication :

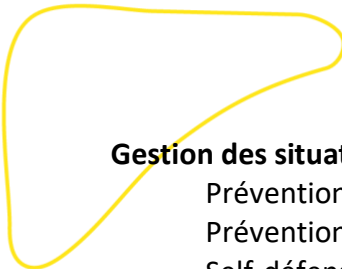
- Les nouvelles techniques de communication
- Affectivité et juste distance professionnelle dans la relation aux publics
- La communication avec les familles, les proches, les aidants
- Techniques d'écoute et de relation d'aide auprès des usagers en souffrance
- Les Techniques de communication alternatives (personnes mutiques, non verbales)
- La communication non violente
- La communication par l'humour
- Gérer ses émotions dans le travail (stress, colère, impuissance, tristesse, usure...)
- Prise de parole en public

Améliorer les pratiques d'accompagnement au quotidien :

- Prévenir et gérer les discriminations (sexisme, racisme, homophobie...)
- Interculturalité et prise en compte des différences culturelles
- Hygiène, hygiène de vie et image de soi : comment mieux accompagner ?
- Soins bucco-dentaires des personnes vulnérables
- La nutrition (alimentation, diabète, dépistage et prévention de la dénutrition...)
- Le maintien ou le développement de l'estime de soi chez les usagers
- Prévenir et gérer les conduites à risques ou les addictions (produits, jeux, comportements, etc)
- Vie affective et sexualité des personnes accueillies en institution
- Repérage, évaluation et prise en charge de la douleur
- Prévention et gestion du risque infectieux

Adapter les pratiques aux spécificités de certains publics :

- Mineurs Non Accompagnés
- Personnes en errance
- Connaissance et gestion des troubles psychiatriques (bipolarité, délires, hallucinations...)
- Mieux gérer les troubles du comportement (cris, désinhibition, refus de soins...)
- Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM)
- Les troubles de l'apprentissage
- Les Troubles de l'attention (hyperactivité...)
- Autisme et TSA
- Le travail au domicile de la personne
- Le travail de nuit
- Les Mesures de Protection Judiciaire des Majeurs



Gestion des situations problématiques ou délicates :

- Prévention et gestion des situations difficiles
- Prévention et gestion des conflits ou de la violence
- Self-défense et autoprotection
- L'accompagnement des personnes angoissées
- L'accompagnement des personnes cérébro-lésées
- L'accompagnement des personnes traumatisées (abus, inceste, violences...)
- Religion, laïcité et prévention des phénomènes de radicalisation
- Prévenir et gérer les « fugues »
- Prévenir et gérer le risque suicidaire
- Gérer les urgences vitales
- L'accompagnement de fin de vie, le deuil

Outils d'analyse, Méthodes et Techniques d'accompagnement :

- La pair-aidance
- L'approche systémique
- Le Génogramme
- Le Pouvoir d'agir
- L'autodétermination
- L'Analyse transactionnelle
- Les méthodes de L'Aller Vers
- L'Education Thérapeutique (ETP)
- Stimulation sensorielle et Approche Snoezelen
- La méditation pleine conscience
- La méthode FALC
- LSF (Langue des Signes)
- La PNL
- Les TCC
- L'EMDR
- L'EFT
- Animer un groupe de paroles
- Animer un débat ou une réunion avec des outils participatifs
- Animer un atelier de sophrologie / relaxation
- Animer un atelier de Médiation thérapeutique (art, expression, théâtre, contes, marionnettes, musical, médiation animale...)
- Animer des ateliers d'alphabétisation

Organisation du travail, santé, risques professionnels et qualité de vie au travail :

- Gestes et Postures, Troubles Musculo-squelettiques, Manutention humaine...
- Prévention et gestion des Risques Psycho-sociaux (stress, usure...)
- Fin de carrière en secteur médico-social et préparation à la retraite
- Organisation du travail, gestion du temps et des priorités
- L'élaboration du Document unique
- La Qualité de vie au travail
- Informatique : Outils bureautiques, Outils collaboratifs et réseaux sociaux...
- Création graphique : concevoir, adapter et diffuser des supports de communication
- Éducation aux médias et à l'information : fake news et liberté d'expression



Développement durable, Environnement...

Soutien des équipes :

Analyse des pratiques professionnelles
Supervision
Régulation d'équipe
Séminaires de cohésion
Soutien individuel d'un professionnel en difficulté

Fonctions supports :

La Fonction « Accueil » en institution
Personnels « techniques » : Posture, communication et sensibilisation aux spécificités des publics accompagnés
La Restauration en institution : HACCP, manger sain et restauration durable, plateaux repas, cuisine sous vide, préparation et valorisation des repas mixés, repas thérapeutique...
Nettoyage et hygiène des locaux, bio-nettoyage...
La méthode RABC : circuit et hygiène du linge

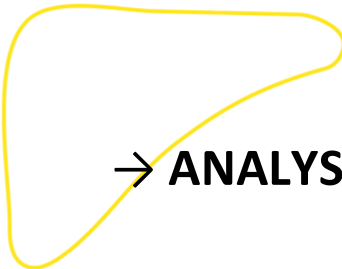
Pour les :

- Centre d'hébergement et de réinsertion sociale (CHRS)
- Centre communal d'action sociale (CCAS)
- Lits halte soins santé (LHSS)
- Service de prévention spécialisée et médiateurs

NOS INTERVENTIONS

Sont toujours construites sur mesure et adaptées spécifiquement à vos besoins.
Nous intervenons directement dans votre établissement.

=> [Recevoir un programme personnalisé.](#)



→ ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

**“ENSEMBLE
ON VA PLUS LOIN.”**

Jours après jours, les professionnels du secteur social et médico-social sont confrontés à des situations toujours plus complexes, à des publics en souffrance, en difficulté ou en précarité. S'y ajoutent parfois des problèmes de communication, de turn-over ou manque d'effectif, de l'agressivité, ou encore des contextes de maltraitance.

Ces situations mobilisent ainsi des ressources personnelles très importantes. Les difficultés rencontrées questionnent souvent les pratiques, la posture, le sens des actions et les techniques mises en œuvre.

- **Vous êtes soucieux de la qualité de vie au travail de vos équipes ?**

Afin de leur offrir les conditions optimales pour exercer leur métier, soyez à l'écoute des situations qu'elles vivent au quotidien, grâce à l'analyse des pratiques.

- **Vous ressentez une perte de sens, un désengagement des cadres et salariés ?**

À travers l'écoute active des professionnels accompagnants et dans une approche formative, redonnez à vos équipes l'envie d'avancer vers un objectif commun.

- **Vos salariés dénoncent un manque de communication ? Des tensions et des conflits ?**

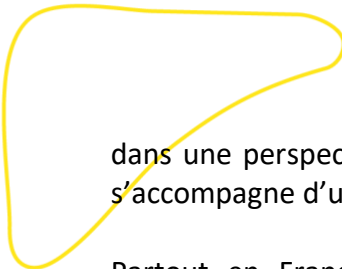
SOCIALYS vous conseille et vous soutient dans la résolution de vos problématiques de régulation d'équipe, pour construire un collectif tout en conduisant le changement.

- **Vous souhaitez développer les compétences de vos salariés ?**

SOCIALYS vous accompagne dans la montée en compétences de vos équipes avec des outils concertés, applicables sur le terrain.

Les dispositifs de supervision et d'analyse des pratiques professionnelles apportent un soutien ainsi qu'une expertise aux professionnels. Ils facilitent leur positionnement professionnel dans les actions menées mais renforcent aussi la dynamique partenariale. Ces espaces de travail, d'analyse et de ressources méthodologiques favorisent l'approche pluridisciplinaire et valorisent le rôle et la place de chacun. Ils constituent également une ressource pour prévenir les risques d'usure professionnelle.

Ces dispositifs s'inscrivent dans le temps. Au-delà de l'analyse, il s'agit d'instaurer une dynamique d'évolution progressive et constructive. Les éclairages théoriques et les outils proposés tout au long des séquences permettent toujours la mise en œuvre d'axes d'amélioration et la co-construction de solutions innovantes. Fondés sur l'amélioration de la qualité de l'acte professionnel par un tiers expert et extérieur, il s'agit d'un processus de transformation des pratiques professionnelles, élaboré dans une logique de co-construction entre les salariés et l'expert, permettant l'acquisition de connaissances et de compétences,



dans une perspective d'amélioration des pratiques. Cette approche formative du dispositif s'accompagne d'une possibilité de financement et prise en charge par votre OPCO.

Partout en France, nous accompagnons des professionnels en analyse des pratiques, supervision ou régulation d'équipe.

Vous êtes dans un service de :

- Protection de l'enfance : Conseils départementaux, MECS...
- Handicap : ESAT, PCPE, SAFEP SAAAS, SAVS, SAMSAH, MDPH...
- Petite enfance : CCAS, crèches, micro-crèches, LAEP...
- Autonomie : EHPAD, CCAS...
- Hôpitaux, cliniques et centres hospitaliers
- Insertion sociale : MNA, CHRS, Prévention spécialisée, médiateurs...

NOS INTERVENTIONS

Sont toujours construites sur mesure et adaptées spécifiquement à vos besoins.
Nous intervenons directement dans votre établissement.

=> [Recevoir un programme personnalisé.](#)



FORMATIONS

DES PROFESSIONNELS PARAMEDICAUX

“PRENDRE SOIN DE CEUX QUI PRENNENT SOIN.”

Les compétences de vos équipes sont le pilier de la prise en charge des patients. Avec rigueur, engagement et adaptabilité, nous formons vos équipes sur toutes les compétences fondamentales pour votre structure, avec des intervenants sélectionnés pour leur valeurs et expertise.

- **Vous cherchez une formation éligible DPC ?**

SOCIALYS est déclaré à l'Agence DPC (OGDPC) sous le numéro 4279 : recherchez ici les sessions en ligne

- **Besoin de faire monter vos équipes en compétences ?**

Nos programmes de formation sont conçus sur-mesure selon les besoins de votre structure et de vos salariés.

- **Vous élaborez votre plan de formation pour l'année prochaine ?**

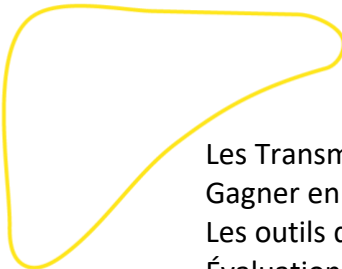
Ensemble, faisons le point sur vos besoins et construisons le parcours de formation adapté aux besoins collectifs de votre structure, et aux besoins individuels de vos salariés.

Ensemble, améliorons la prise en compte et l'accompagnement des patients, formons votre personnel soignant et paramédical selon les besoins individuels de chacun et la politique de l'établissement. Nous intervenons dans toute la France, directement dans votre établissement. Plusieurs de nos formations sont éligibles DPC. Voici quelques thématiques sur lesquelles nous sommes souvent sollicités :

Catalogue de nos formations destinées aux Professionnels paramédicaux
--

Recommandations de bonnes pratiques et cadre réglementaire :

- Veille et appropriation des Recommandations de bonnes pratiques
- L'élaboration du Projet de soins
- Bientraitance et prévention des maltraitances
- L'éthique professionnelle
- La gestion de l'information et la protection des données personnelles
- Le secret professionnel
- Le consentement éclairé
- Les écrits professionnels
- Le dossier individualisé numérisé et le passage au numérique



- Les Transmissions ciblées
- Gagner en efficacité dans ses bilans et comptes-rendus
- Les outils de diagnostic et d'évaluation
- Évaluation interne et évaluation externe
- Place et rôle de l'IDE coordinatrice
- Travail en réseaux et développement des partenariats

Posture professionnelle, Écoute et Communication :

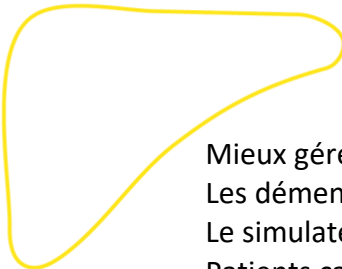
- Les nouvelles techniques de communication
- Affectivité et juste distance professionnelle dans la relation aux patients
- Techniques d'écoute et de relation d'aide auprès des personnes en souffrance
- Les Techniques de communication alternatives (personnes mutiques ou non verbales)
- L'entretien infirmier
- La communication avec les aidants familiaux
- La communication non violente
- Gérer ses émotions dans le travail (stress, colère, impuissance, tristesse, usure...)
- La prise de parole en public

Améliorer les pratiques de soin au quotidien :

- Hygiène, hygiène de vie et image de soi : comment mieux accompagner ?
- Les toilettes thérapeutiques
- Soins bucco-dentaires des personnes vulnérables ou dépendantes
- Hygiène et soins des pieds du sujet âgé
- Le maintien ou le développement de l'estime de soi chez la personne âgée ou handicapée
- La nutrition (alimentation, risques de fausses routes, diabète, dépistage et prévention de la dénutrition...)
- Repérage, évaluation et prise en charge de la douleur
- Prévention et gestion du risque infectieux
- Prévention des infections nosocomiales
- Le circuit du médicament
- La prévention des escarres
- Gestion de l'incontinence et des protections
- Prévenir et gérer les chutes
- Plaies et cicatrisation
- Prévenir et gérer la dépression / syndrome de glissement
- Vie affective et sexualité des personnes accueillies en institution
- Prévenir et gérer les conduites à risques ou les addictions (produits, jeux, comportements, etc)
- Prévenir et gérer les discriminations (sexisme, racisme, homophobie...)
- Interculturalité et prise en compte des différences culturelles
- L'aide aux aidants familiaux

Adapter les pratiques de soins aux spécificités des patients :

- Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM)
- Connaissance et gestion des troubles psychiatriques (bipolarité, délires, hallucinations...)



- Mieux gérer les troubles du comportement (cris, désinhibition, refus de soins...)
- Les démences séniles (Alzheimer...)
- Le simulateur de vieillissement
- Patients cardiaques : prise en charge et adaptation des soins
- Le travail au domicile de la personne
- Le travail de nuit
- Les Mesures de Protection Judiciaire des Majeurs

Gestion des situations problématiques ou délicates :

- Prévention et gestion des situations difficiles
- Prévention et gestion des conflits ou de la violence
- Contenir physiquement la violence (self-défense en milieu de soins)
- Gérer l'agressivité entre patients
- L'accompagnement des personnes angoissées (le jour, la nuit)
- L'accompagnement des personnes avec atteintes neurologiques (Parkinson, AVC...)
- L'accompagnement des personnes traumatisées (abus, inceste, violences...)
- Religion, laïcité et prévention des phénomènes de radicalisation
- Prévenir et gérer les « fugues »
- Prévenir et gérer le risque suicidaire
- L'accompagnement de fin de vie, les soins palliatifs, le deuil
- Gérer les urgences vitales
- L'annonce d'un dommage associé aux soins

Outils d'analyse, Méthodes et Techniques :

- La pair-aidance
- Le Pouvoir d'agir
- L'autodétermination
- L'approche systémique
- Le Génogramme
- L'Analyse transactionnelle
- Les méthodes de L'Aller Vers
- L'Education Thérapeutique (ETP)
- La Réflexologie Plantaire
- Stimulation sensorielle et Approche Snoezelen
- La méthode FALC
- LSF (Langue des Signes)
- La PNL
- Les TCC
- L'EMDR
- L'EFT
- La méditation pleine conscience
- Toucher massage et toucher relationnel
- Animer un groupe de paroles
- Animer un atelier de médiation thérapeutique (art, expression, théâtre, contes, marionnettes, musical, médiation animale...)
- Animer un atelier de réveil musculaire et gymnastique douce
- Animer un atelier de sophrologie / relaxation



Adapter les animations aux malades d'Alzheimer : animation flash, animation thérapeutique et animation occupationnelle

Organisation du travail, santé, risques professionnels et qualité de vie au travail :

Gestes et Postures, Troubles Musculosquelettiques, Manutention humaine...
Prévention et gestion des Risques Psycho-sociaux (stress, usure...)
Fin de carrière en secteur paramédical et préparation à la retraite
Organisation du travail, gestion du temps et des priorités
L'élaboration du Document unique
La Qualité de vie au travail
Informatique : Outils bureautiques, Outils collaboratifs et réseaux sociaux...
Création graphique : concevoir, adapter et diffuser des supports de communication
Éducation aux médias et à l'information : fake news et liberté d'expression
Développement durable, Environnement...

Management :

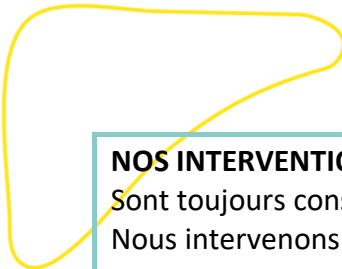
Posture du Manager et techniques managériales
Juste distance professionnelle du Manager et stratégies de communication
Susciter l'adhésion et la motivation des personnels
Conduite de réunions
Communication interne
Communication externe
Cohésion d'équipe et prévention des conflits
Accompagnement au changement
Conduite des entretiens RH (professionnels, d'évaluation...)
Recrutement et GPEC
Droit social
Manager la démarche Qualité
Manager les écrits professionnels
Manager la Qualité de vie au travail
La formalisation des procédures
Les responsabilités juridiques relatives aux fonctions de Direction
Organiser la continuité de Direction

Soutien des équipes :

Analyse des pratiques professionnelles
Supervision
Régulation d'équipe
Séminaires de cohésion
Soutien individuel d'un professionnel en difficulté

Pour les :

- Paramédicaux en libéral (orthophoniste, infirmier, kinésithérapeute,)
- Hôpitaux, cliniques et centres hospitaliers
- Service de soins infirmiers à domicile (SSIAD) et hospitalisation à domicile (HAD)
- Foyers d'accueil médicalisés (FAM)



NOS INTERVENTIONS

Sont toujours construites sur mesure et adaptées spécifiquement à vos besoins.
Nous intervenons directement dans votre établissement.

=> Recevoir un programme personnalisé.



FORMATIONS

DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

“COMPÉTENCES ADAPTÉES.”

Les compétences des travailleurs handicapés sont le vecteur de leur accomplissement professionnel. Avec des programmes de formation ajustés aux spécificités et aux besoins des ouvriers ESAT, nous intervenons dans toute la France directement dans votre établissement avec des intervenants sélectionnés pour leur valeurs et expertise.

- **Besoin de travailler les fondamentaux ?**

=> Nos programmes de formation sont conçus sur-mesure selon les besoins de votre structure et de vos salariés.

- **Votre budget de formation pour cette année n'est pas finalisé ?**

=> C'est l'occasion de faire le point sur vos besoins et ceux de vos équipes, et de vous proposer les formations les plus adaptées.

- **Construire un parcours individuel ?**

=> Avec la certification CLEA, CLEA Numérique et le passeport compétences, chaque travailleur peut prendre en main son propre parcours professionnel et mobiliser son CPF.

Nos formations auprès des travailleurs en ESAT sont réalisées en collaboration avec les moniteurs d'ateliers, encadrants et responsables formation. Il s'agit d'intégrer le processus de formation de l'ouvrier en ESAT à son projet personnalisé. Ensemble, accompagnons les travailleurs handicapés vers l'épanouissement professionnel et l'inclusion sociale.

Voici quelques thématiques sur lesquelles nous sommes souvent sollicités :

Catalogue de nos formations destinées aux
Travailleurs Handicapés en ESAT ou EA

Améliorer ma communication :

- Améliorer ma relation aux autres et ma communication au travail
- Améliorer mon contact avec les clients
- Être plus à l'aise dans le travail en équipe
- Savoir dialoguer pour mieux gérer les désaccords et réduire les conflits au travail

Être plus à l'aise dans ma vie professionnelle :

- Être plus à l'aise dans mes démarches administratives
- Gérer un budget



Améliorer l'entretien d'un logement ou d'un bureau
Lecture, écriture, calcul : les bases
Mieux connaître mes droits et mes devoirs
Améliorer ma citoyenneté (vote aux élections professionnelles, participation dans des associations...)
Mieux comprendre le rôle et les limites de ma tutelle ou curatelle : quels sont mes droits au travail ?

Mieux dans mon corps et mieux dans ma tête :

Augmenter ma confiance en moi dans mon poste de travail
Mieux m'affirmer à l'ESAT
Mieux gérer mes émotions au travail
Mieux gérer mes addictions sans perturber mon travail (produits, jeux, comportements, etc)
Bien manger au travail
Hygiène de vie : soigner mon apparence et ma présentation, du domicile au travail
Vie affective et sexualité : améliorer mon comportement à l'ESAT

Préserver ma santé au travail :

Ma santé au travail
Avoir les bons gestes et les bonnes postures au travail pour ne pas me faire mal
Hygiène et sécurité
Apprendre les gestes de premiers secours
Prévenir et gérer l'usure professionnelle en ESAT

Préparer mon avenir et être plus confiant dans les changements :

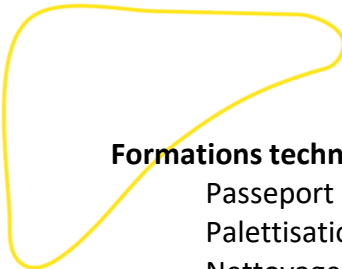
Mieux vivre les changements au travail
Prendre confiance en moi pour réussir mon évolution professionnelle
Me projeter dans l'avenir et construire un projet professionnel
Faire le point sur mes compétences
Préparer mes entretiens de stage
Mieux comprendre la VAE ou la RAE
Fin de carrière : comment préparer ma retraite ?

Améliorer le fonctionnement de l'ESAT :

Mieux comprendre le fonctionnement de l'ESAT et l'aider à s'améliorer
Apprendre à être Délégué au CVS ou dans une instance QVT
Participer à la démarche Qualité de l'ESAT
Le développement durable à l'ESAT

Informatique, internet et réseaux sociaux :

Sécurité numérique
Utiliser internet et les réseaux sociaux au travail : prévenir les risques et les dangers
Les bons réflexes pour mieux communiquer à l'aide de l'informatique
Les bases de l'informatique et des outils bureautiques
Éducation aux médias et à l'information : fake news et liberté d'expression au travail



Formations techniques en lien avec les ateliers de l'ESAT :

Passeport compétences
Palettisation, magasinage, utilisation du transpalette...
Nettoyage et entretien des locaux, bio nettoyage...
Restauration (HACCP...)
Espaces verts (taille, entretien...)
Hôtellerie, service en salle...
Blanchisserie
Couture
Bois, menuiserie
Mécanique, carrosserie
Etc...

Pour les :

- Établissement et service d'aide par le travail (ESAT)
- Entreprise adaptée (EA)

NOS INTERVENTIONS

Sont toujours construites sur mesure et adaptées spécifiquement à vos besoins.
Nous intervenons directement dans votre établissement.

=> Recevoir un programme personnalisé.

“PLUS QUE DU CONSEIL : DES SOLUTIONS.”

Parce que les compétences de vos équipes sont fondamentales dans l'accompagnement de vos usagers, le recrutement est un pilier de votre structure.

Experts du social et médico-social, nous avons conscience de vos enjeux et préoccupations.

Ensemble, faisons le point sur vos besoins et chargez-nous de rechercher, sélectionner et recruter les profils les plus pertinents pour votre établissement.

- **Un départ imminent ?**

Réagissez et faites-vous accompagner dans le recrutement d'un nouveau profil, adapté aux compétences dont votre structure a besoin.

- **Besoin de renforcer vos équipes rapidement ?**

Avec réactivité, rigueur et efficacité, on vous accompagne dans votre recrutement.

- **Votre turnover augmente et vous souhaitez fidéliser les salariés ?**

Dans un secteur de fortes tensions sur le recrutement, attirer de nouveaux collaborateurs et fidéliser les salariés est un élément clé sur lequel nous vous soutenons.

Depuis la définition du profil de poste et jusqu'à la prise de fonctions du candidat, SOCIALYS supervise le processus de recrutement dans sa totalité et sera garant de la bonne exécution du cahier des charges.

Notre expérience de terrain nous permet de connaître très bien les problématiques des recrutements du secteur médico-social associatif et public, des carrières et des règles statutaires.

Formés aux sciences politiques, à la gestion publique, à la sociologie des organisations, à la psychologie, nos recruteurs ont piloté et accompagné de nombreux projets de transformation managériale en collectivité, en établissement public ainsi qu'en association. Ils disposent d'une connaissance avérée du management d'équipe de toutes tailles dans des environnements variés, et connaissent bien les enjeux managériaux associés à la mise en œuvre d'orientations politiques.

Cette expérience est déterminante dans la compréhension du contexte et du besoin de chaque recrutement. La complémentarité de nos profils permet d'intervenir en approche directe sur plusieurs sphères publiques et institutionnelles, avec ou sans diffusion d'annonces. Derrière chaque action, chaque recrutement, chaque formation, piloter les compétences d'une association nécessite une stratégie RH : pour fixer un cap, diminuer le turnover, faire évoluer les compétences d'une équipe, et ne plus travailler dans l'urgence.

- **Votre organisation évolue ?**

SOCIALYS vous accompagne dans la conduite du changement, pour fédérer les équipes vers un quotidien plus organisé et un environnement de travail plus serein.

- **Votre cartographie des compétences est fragile ?**

SOCIALYS vous conseille sur une stratégie de GEPP pertinente pour la montée en compétences de vos équipes et pour garantir vos missions.

- **Vous travaillez dans l'urgence et manquez de recul au quotidien ?**

Ensemble, prenons le temps d'analyser votre situation et d'évoluer vers le changement, en fixant un cap pour plus d'organisation, d'efficacité et de sérénité.

Nos accompagnements RH :

- Impact des fusions et regroupements
- Organisation du travail et transformation
- GEPP / GPEC
- Recrutement et intégration
- Sécurisation des parcours - prévention des inaptitudes et usure professionnelle
- Marque Employeur et attractivité
- Dialogue social
- Évolutions managériales et gestion du télétravail

Pour les :

- Établissements sociaux et médico-sociaux
- Collectivités territoriales et secteur parapublic
- Hôpitaux, cliniques et centres hospitaliers

NOS INTERVENTIONS

Sont toujours construites sur mesure et adaptées spécifiquement à vos besoins.
Nous intervenons directement dans votre établissement.

=> [Recevoir un programme personnalisé.](#)

RÉFÉRENCES & PARTENAIRES





CONTACT

NOUS AVONS HÂTE DE VOUS LIRE !

> **Ligne directe** : 04 85 69 41 13

> **Email** : socialys@gmail.com

NOUS REJOINDRE

REEMPLISSEZ VOTRE CV EN LIGNE !

Vous êtes formateurs dans le secteur du social et médico-social ? SOCIALYS s'entoure régulièrement de nouveaux intervenants, pour améliorer sans cesse la qualité et le contenu de ses formations et réduire les déplacements de chaque formateur.

Contactez-nous pour intervenir dans nos programmes !

